

2024

YRITYSVASTUU KATSAUS

VSME- standardin mukainen
kestävyysraportti 1.3.2024-28.2.2025

Sisällys

Osio 1: Graniitti Services vuonna 2024 (B1-B2).....	3
Raportin kuvaus ja raportointiperiaatteet.....	4
Vuosi lukuina.....	5
Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet.....	6
Strategia.....	7
Osio 2: Ympäristömittarit (B3-B7).....	8
Osio 3: Sosiaaliset ja hallintomittarit (B8-B11).....	10

OSIO 1 (B1-B2)

Graniitti Services vuonna 2024

Raportin kuvaus ja raportointiperiaatteet

Tämä on Graniitti Services Oy:n kestävyysraportti vuodelta 2024, joka käsittää tilikauden 1.3.2024-28.2.2025.

Raportoinnissa on käytössä ensimmäistä kertaa ohjaavana raportointiviitekehystenä Euroopan unionin vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi (VSME).

Raportin tavoitteena on kuvata VSME-viitekehysten perusmoduulin (B1-B11) mukaiset vaatimukset.

9,5/10

Asiakas-
tyytyväisyys

8,7/10

Henkilöstö-
tyytyväisyys

“

Graniitti Services lyhyesti

Olemme projekti- ja hankejohtamisen asiantuntijayritys. Olemme toimittaja ja teknologia riippumattomia.

Asiantuntijamme ovat vieneet maaliin yli tuhat onnistunutta kehitysprojektia ja tuovat jokaiseen hankkeeseen keskimäärin 20 vuoden kokemuksen digitalisaation kehittämisestä liiketoiminnan ja IT:n rajapinnassa.

Asiakkaamme valitsevat meidät aina uudestaan, koska olemme kovia ammattilaisia, joiden kanssa on oikeasti kiva tehdä töitä. Tästä kertoo asiakastyytyväisyytemme ja se, että asiantuntijoitamme pyydetään nimeltä takaisin kerta toisensa jälkeen.

Vuosi lukuina

Oikeudellinen muoto Osakeyhtiö

Perustettu 2017

Liikevaihto 5,01 M€

Tase 1,52 M€

Henkilöstö 32

Toimiala Liikkeenjohdon konsultointi 702

Toimipisteet Helsinki, Kuopio

Päätoiminta-alue Suomi

Graniitti Group Oy omistaa Graniitti Services Oy:n 100%. Graniitti Services Oy:n toimitusjohtaja ja hallinnon tukitiimijäsenet (2) ovat osa Graniitti Groupia, jolloin Graniitti Groupin ja Graniitti Services Oy:n (32 työntekijää) yhteenlaskettu henkilömäärä on 35.

Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet 1/2

	Onko organisaatiolla kestävän kehityksen käytäntöjä, toimia tai tulevia aloitteita, jotka käsittelevät mitään seuraavista kestävän kehityksen kysymyksistä? (Kyllä/Ei)	Ovatko ne julkisesti saatavilla? (Kyllä/Ei)	Sisältävätkö ne tavoitteita? (Kyllä/Ei)	Kuvausta käytänteestä, toimesta tai aloitteesta
Ilmastonmuutos	Kyllä	Ei	Ei	Liikematkustamisessa suositaan julkista liikennettä. Työntekijöillä on mahdollisuus työskennellä etänä, ja työmatkaliikennettä tuetaan julkisenliikenteen työmatkaedulla.
Saasteet	Ei	Ei	Ei	Ks. Kohta B3-37 ympäristömittarit
Vesivarat ja meret	Ei	Ei	Ei	Ks. Kohta B3-37 ympäristömittarit
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ei	Ei	Ei	Ks. Kohta B3-37 ympäristömittarit
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Ei	Tilikauden aikana määritettiin kestävien hankintojen periaatteet, joissa huomioidaan kiertotalous.
Oma työvoima	Kyllä	Ei	Kyllä	Yrityksellä on sisäisiä projekteja, joissa kehitetään etenkin sosiaalisen vastuullisuuden aihealueita (henkilöstön oppiminen, henkilöstön hyvinvointi).

Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet 2/2

	Onko organisaatiolla kestävä kehityksen käytäntöjä, toimia tai tulevia aloitteita, jotka käsittelevät mitään seuraavista kestävä kehityksen kysymyksistä? (Kyllä/Ei)	Ovatko ne julkisesti saatavilla? (Kyllä/Ei)	Sisältävätkö ne tavoitteita? (Kyllä/Ei)	Kuvausta käytänteestä, toimesta tai aloitteesta
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Ei	Kyllä	Yrityksellä on sisäisiä projekteja, joissa kehitetään vastuullista kumppaniverkostoa.
Vaikutusalueella olevat yhteisöt	Kyllä	Ei	Ei	Graniitti Services on tukijana yksityisessä koulussa mukana, jonka tavoitteena on vastata ohjelmistoalan osaajapulaan Itä-Suomessa.
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Ei	Kyllä	Yrityksellä on sisäisiä projekteja, joissa kehitetään hallinnollisen kestävyuden näkökulmasta asiakkuuden hoitomalleja.
Liiketoiminnan käytännöt	Kyllä	Ei	Kyllä	Yrityksellä on strategisia sisäisiä projekteja, joiden kautta huolehdimme liiketoiminnan kannattavuudesta ja kestävästä kasvusta. Yrityksellä on määritetty eettiset toimintaperiaatteet (code of conduct). Yrityksen strategia päivitettiin, ja uusi startegiakausi 2024-2027 käynnistettiin.

Strtategia

Näkemyksemme

Nopeasti muuttuvassa maailmassa tarvitaan ihminen tulkiksi teknologian ja liiketoiminnan välillä. Näin varmistamme asiakkaan onnistumisen.

Megatrendit

- Muutosvauhti
- Digitalisaatio
- Inhimillisuus

Graniittilaisuus

Uskallamme kasvaa ja olla ylpeitä omista ja toistemme onnistumisista.

Luotamme asiakkaisiimme, toisiimme ja yhteistyökumppaneihimme sekä sitoudumme asiakaslähtöiseen menestykseen.

Arvot

- Uskallamme
- Kasvamme
- Luotamme
- Sitoudumme

Polkumme

Kuljemme päämäärätietoisesti yhdessä asiakkaidemme kanssa kohti visiotamme.

Strategiset painopistealueet 2024-2028

- Markkinoiden paras asiakaskokemus
- Paras työpaikka meille
- Oppiminen ja uudistuminen
- Kannattava kasvu

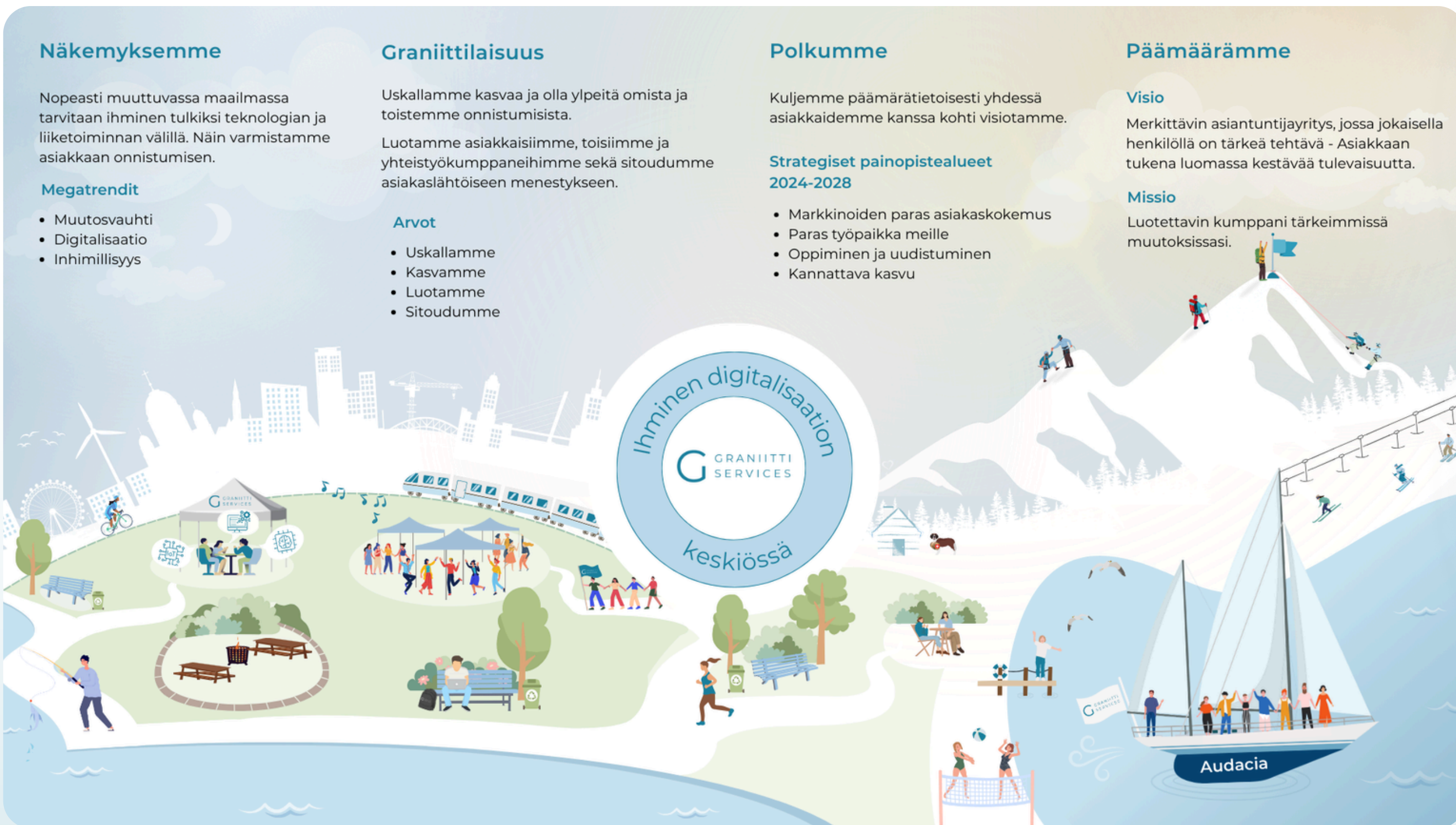
Päämäärämme

Visio

Merkittävin asiantuntijayritys, jossa jokaisella henkilöllä on tärkeä tehtävä - Asiakkaan tukena luomassa kestäväää tulevaisuutta.

Missio

Luotettavin kumppani tärkeimmissä muutoksissasi.



Missio

Luotettavin kumppani tärkeimmissä muutoksissasi.

Visio

Merkittävin asiantuntijayritys, jossa jokaisella henkilöllä on tärkeä tehtävä - Tukenasi luomassa kestäväää tulevaisuutta.

OSIO 2 (B3-B7)

Ympäristö- mittarit

Ympäristömittarit

Ympäristömittarit (B3-B7)	Lisätiedot ja poikkeamat
Energian kulutus ja kasvihuonepäästöt	<p>Yrityksen energiankulutus koostuu sähkönkulutuksesta sekä kaukolämmöstä ja -jäähdytyksestä. Espoon toimipisteen sähkön kulutus sekä kaukolämpö ja -jäähdytys on sisällytetty toimipisteen vuokraan, eikä ole erikseen eriteltävissä. Kuopion toimipisteessä on sama tilanne kaukolämmön ja -viileän suhteen. Molemmissa toimipisteissä käytetään uusiutuvaa energiaa.</p> <p>Organisaation hiilijalanjälki (scope 1 ja 2) 17,16 tCO₂e/M€. Laskenta on tehty käyttäen Keskuskauppakamarin Päästölaskuria, ja laskennan rajaustavaksi on määritetty omistajaperustainen laskenta (Equity approach).</p>
Ilman, veden ja maaperän saastuminen	Yrityksellä ei ole omaa tuotantoa, eikä sen toiminnasta synny päästöjä ilmaan, veteen tai maaperään.
Biodiversiteetti	Yrityksellä ei ole omistusta tai toimintaa biodiversiteettiherkillä alueilla tai niiden vieressä.
Veden kulutus	Veden kulutus kuuluu osana yrityksen toimipisteiden vuokrasopimuksia, eikä ole eriteltävissä erikseen.
Materiaalien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	<p>Yritykselle määritettiin tilikauden aikana ohjeistus hankintojen vastuullisuudesta, kiertotalous huomioiden.</p> <p>Kaikki tuotettu jäte on kotitalousjätettä ja jätteet kierrätetään.</p>

OSIO 3 (B8-B11)

Sosiaaliset ja hallintomittarit

Sosiaaliset ja hallintomittarit

Sosiaaliset (B8-10) ja hallinto mittarit (B11)	Lisätiedot ja poikkeamat
Työvoiman yleiset tiedot	Yrityksen kaikki työntekijät (32) on vakituisessa työsuhteessa. Työntekijöistä miehiä on 37,5 % ja naisia 62, 5%. Vakituisten työntekijöiden lisäksi käytetään konsulttiosaamisen alihankintaa kysynnän ja tarjonnan tasapainoittamiseksi (freelancer-sopimuksilla).
Työterveys ja turvallisuus	Raportointijaksolla ei työtapaturmia tai kuolemaan johtaneita työperäisiä sairauksia tai tapaturmia. Kokonaismäärä 0.
Palkkaus, koulutus ja työmarkkinasuhteet	<p>Palkkojen perusteena alan palkkaus, työehtosopimus sekä henkilökohtaiset perusteet (osaaminen ja kokemus).</p> <p>Kaikki (100%) vakituisessa työsuhteessa olevat työntekijät (32kpl) kuuluvat tietotekniikan palvelualan työehtosopimukseen.</p> <p>Yrityksessä on työntekijöitä alle 100, ja vertailtavissa työtehtävissä ei työskentele tarpeeksi työntekijöitä, jotta naisten ja miesten välinen palkkaeroluku (%) voitaisiin ilmoittaa.</p> <p>Graniitti Services järjestää keskimäärin 2 h/kuukausi koko henkilöstölle suunnattuja yhteisiä koulutuksia. Tämän lisäksi yritys kannustaa yksilölliseen kouluttamiseen ja itsensä kehittämiseen. Työntekijäkohtaiset koulutukset sovitaan erikseen kehityskeskustelujen pohjalta. Tilikaudella 2024 yhteisiä koulutustunteja kirjattiin keskimäärin 16,5h/työntekijä/vuosi. Naisten osuus 16h/vuosi, miesten 14h/vuosi.</p>
Korruptiosta ja lahjonnasta saadut tuomiot ja sakot	Raportointijaksolla ei ole tuomioita tai sakkoja. Kokonaismäärä 0.



Kohti tulevaisuuskestävää Graniittia

YRITYSVASTUUKATSAUS 2024
VSME- standardin mukainen kestävyysraportti

info@graniittiservices.fi
www.graniittiservices.fi

Keilaranta 1,
02150 Espoo

Microkatu 1R,
70210 Kuopio